

BeneFits



BeneFits 醫療保健計畫

專為2-50名雇員的企業設計
正適合您的企業

有助於您的雇員全年保持健康

BeneFits

所有福利比較均適用於網內服務提供機構。除非另有說明，否則所有福利計入可適用扣除額或共同支付額。這只是一個高階概觀，有關保險、受益、特殊情況和限制的綜合描述，請參見《受保聯合證明和披露表或證明》。請注意：網內服務提供機構同意以 Anthem Blue Cross 議定費率作為支付參保服務的全額付訖費率。網內受益以議定費率為基礎。網外受益可以議定費率或慣常及合理收費為基礎。網外服務提供機構可以高於議定費率的費率進行收費。當會員使用網外服務提供機構時，其必須支付適用的共同支付或共保費，還有任何超過允許金額的費用。

	Hospital BeneFits**	Hospital BeneFits Plus**	Hospital BeneFits Preferred**	PPO \$35 Copay GenRx**	Lumenos® HSA 3000 (HSA-Compatible)**	Power SelectHMO*
最高終生福利	每個會員可享受 5,000,000 美元的終生福利。					
您的選擇	我們推出的最經濟實用的 BeneFits PPO 計畫自負額合理，並能夠用於非品牌處方藥物的僅限醫院...價格合理。	這一經濟實用的 PPO 計畫提供了帶有較低自負額和增強受益（包括一些診所就醫），並能夠購買非品牌處方藥物的僅限醫院。	這一經濟實用的 PPO 計畫的特色是：提供僅限醫院的保險受益；可購買非品牌處方藥物；甚至還有更多保險受益（包括一些在較低自負額下的診所就醫）；加上基本牙科和眼科保險。	安全、簡便交易、經濟實用的 PPO 可選方案：僅限非品牌藥物	該 HSA-compatible 健康計畫提供：100% 的保險（繳納年度自負額後）且能夠與帶有稅收優惠的 HSA 相容。	帶有可預知成本和無限制終生險，且能夠在加州 20 多個地區使用的綜合性 HMO 計畫。
年度自負額 首先，您要為資格保費支付這一數額，然後保險福利才會開始	每個會員 1,250 美元；只要有 2 名家庭會員達到自身的自負額要求，則家庭所有會員都達到這一自負額要求	每個會員 1,000 美元；只要有 2 名家庭會員達到自身的自負額要求，則家庭所有會員都達到這一自負額要求	每個會員 750 美元；只要有 2 名家庭會員達到自身的自負額要求，則家庭所有會員都達到這一自負額要求	每個會員 500 美元；只要有 2 名家庭會員達到自身的自負額要求，則家庭所有會員都達到這一自負額要求	每個會員 3,000 美元 每個家庭累計 ¹ 6,000 美元 醫療/藥物組合	每個會員 500 美元適用於非醫療急救的住院/門診設施服務、流動手術中心、透析中心
住院	繳納自負額後，設施費：30% 專家費：30%	繳納自負額後，設施費：30% 專家費：30%	繳納自負額後，設施費：30% 專家費：30%	繳納自負額後，設施費：35% 專家費：35%	繳納自負額後，按 0% 計算	設施費：繳納自負額後，按 10% 計算 專家費：不收取費用不計入自負額
門診設施服務	繳納自負額後，按 30% 計算	繳納自負額後，按 30% 計算	繳納自負額後，按 30% 計算	繳納自負額後，按 35% 計算	繳納自負額後，按 0% 計算	繳納自負額後，按 20% 計算
年度自付最高金額 在計畫開始對大多數網內服務進行 100% 支付之前，會員在一年中為參保服務支付的最高金額。不適用某些會員支付額	每個會員繳納年度自負額和 2,500 美元；只要有 2 名家庭會員達到各自最高額要求，則家庭所有會員都達到這一最高額要求	每個會員繳納年度自負額和 2,500 美元；只要有 2 名家庭會員達到各自最高額要求，則家庭所有會員都達到這一最高額要求	每個會員繳納年度自負額和 2,500 美元；只要有 2 名家庭會員達到各自最高額要求，則家庭所有會員都達到這一最高額要求	每個會員繳納 4,000 美元；只要有 2 名家庭會員達到各自最高額要求，則家庭所有會員都達到這一最高額要求	每個會員 3,000 美元 每個家庭合計 ¹ 6,000 美元 醫療/藥物組合	每個會員 2,250 美元 每個家庭總計 4,500 美元 ¹
處方藥物 網路內顯示的數額為 30 天零售供應量共付額。除非另有聲明，透過郵購最多可獲得 60 天的供應量	15 美元共付額 僅限非品牌藥物 無藥物自負額	15 美元共付額 僅限非品牌藥物 無藥物自負額	15 美元共付額 僅限非品牌藥物 無藥物自負額	15 美元共付額 僅限非品牌藥物 無藥物自負額	繳納醫療/藥物合計自負額後，按 0% 計算 透過郵購，可獲得 90 天的供應量	一般藥物：15 美元共付額 品牌藥物：25 美元共付額 (繳納 150 美元的年度品牌藥自負額後)
診所就醫	例行的診所就醫不在承保範圍內	對於首次支付的 1,000 美元的保險費用，有 50% 的共保，之後按 100% 計算 (Anthem Blue Cross Life and Health 年度支付最高額為 500 美元) ⁴	對於首次支付的 1,500 美元的保險費用，有 50% 的共保，之後按 100% 計算 (Anthem Blue Cross Life and Health 年度支付最高額為 750 美元) ⁴ 不計入自負額	對頭 12 次就診，收取 35 美元的共同支付 對額外就診，按 45% 計算。不計入自負額	去除自負額後，按 0% 計算 (對於預防性保健服務包括國家推薦的預防性保健服務，免去自負額)	對主要護理醫師就診，收取 25 美元的共付額 對專家就診或轉診，收取 35 美元的共同支付。(包括分娩就診) 不計入自負額
其他專家服務	繳納自負額後，按 30% 計算 僅與受保醫院收費有關	繳納自負額後，按 30% 計算 僅與受保醫院收費有關	繳納自負額後，按 30% 計算 僅與受保醫院收費有關	繳納自負額後，按 35% 計算 (包括分娩、診斷實驗室和 X 射線)	繳納自負額後，按 0% 計算 (對於預防性保健服務包括國家推薦的預防性保健服務，免去自負額)	不收取費用 (包括分娩、診斷實驗室和 X 射線)，不計入自負額
HealthyCheck™ 篩查 兩個層級的健康篩查包括實驗室項目和免疫接種只能在 HealthyCheck 中心進行。不計入自負額	選擇 25 美元或 75 美元的篩查選項	選擇 25 美元或 75 美元的篩查選項	選擇 25 美元或 75 美元的篩查選項	選擇 25 美元或 75 美元的篩查選項	不適用	不適用
急救室 您還要繳納 100 美元的共同支付 (若您住院，可予免除)	繳納自負額後，按 30% 計算	繳納自負額後，按 30% 計算	繳納自負額後，按 30% 計算	繳納自負額後，按 35% 計算	繳納自負額後，按 0% 計算 (不計入 100 美元共付額)	100 美元的共同支付，若您住院，可予免除 (ER 不計入自負額)

此外，考慮到一個合適的計畫允許有發展的空間，因此很容易做到—且實際上能夠為您帶來節省—向您的 BeneFits 方案裡增加任一牙科險、人壽險和勞工補償*險組合！

360° Health® — 每個計畫的寶貴部分，可全年受用。

很簡單，360° Health® 能夠讓您的員工保持最佳健康狀態。全面的方案加上服務，有助於實現最佳的健康效果，360° Health 可提供：

- 線上資源 (包括有用的決策工具)
- 保健產品折扣

您的雇員也將認同這一人性化方案，它有助於管理和協調 40 多種慢性病的醫療保健。無論您的雇員處在生命的哪個階段，也無論其健康狀況如何，360° Health 都會為其提供幫助。

備注：對於 Lumenos® 計畫，360° Health 方案可能有所不同。

*勞工補償險由一獨立的 Employers® Compensation Insurance Company 提供。

¹ 每個家庭的額度是總計的，比如，只要一名或多名家庭會員的合格保險費用 (合計) 達到這一數額，則所有受保家庭會員都符合要求。

² 年度自付最高金額：有關年度自付最高金額的費用因計畫而異，且有制約和限制。詳情參見每一計畫的《受保聯合證明和披露表或證明》。

³ 如有會員在同類一般藥物可用的情況下選擇了品牌藥物 (即使已有醫師開立了「按所寫內容配藥」或「不能替代」處方)，該會員要負責支付一般藥物的共同支付和品牌藥物與同類一般藥物之間的費用差。

⁴ 顯示的金額適用於診所就醫及相關服務 (如診斷實驗室、X 射線等) 收取的費用。

Anthem Blue Cross 的 BeneFits 計畫... 正適合您的企業

您是否為您的企業考慮過健康保險，但卻碰到了障礙？

讓它們成為過去吧。

我們的 BeneFits 投資組合為與您企業一樣大小的小型企業提供簡單且經濟實用的健康保險。不管您有 2 名雇員，還是有 50 名雇員，我們都邀請您嘗試一下 BeneFits 計畫。

準備和障礙說「再見」，對簡單與節省說「你好」了嗎？

- 只需您企業員工人數的 60% 參與此保險計畫，即有資格享受健康保險的諸多優惠。
- 您每月對雇員所分擔的保險費最低可達 25%，或者如果您想每月支付固定的雇主分擔保險費用，那麼您的每月固定分擔額最低可為 50 美元。
- 實際上，當您加入壽險或同時加入壽險和牙科險時，您可以節省保險費 – 讓物有所值的保險比以往任何時候更經濟實用。

瞭解我們的六個 BeneFits 計畫。有關更多詳情，可以在任何時候致電您的 Anthem Blue Cross 代理。因為每個人都應該得到適合自己的計畫。

一個方案。
六個計畫。
由您選擇。



準備好從這一為您設計的簡單、經濟實用的方案裡獲益了嗎？現在就致電您的 Anthem Blue Cross 代理！

anthem.com/ca

Anthem Blue Cross 提供 Power SelectHMO 計畫。Anthem Blue Cross Life and Health Insurance Company 提供：三個 Hospital Benefits 計畫、Lumenos HSA 3000 和 PPO \$35 Copay GenRx 計畫；以及 Term Life 和 AD&D 產品。Anthem Blue Cross 是美國加州 Blue Cross 的商標。Blue Cross Association 獨立持照人。

勞工賠償險由一獨立的 Employers[®] Compensation Insurance Company 提供（該公司不提供 blue 品牌產品或服務）。Premium Only Plan (P.O.P.) 管理服務由 Ceridian Benefit Services Inc.（該公司是一獨立公司，不附屬於 Anthem Blue Cross，也不附屬於 Anthem Blue Cross 的子公司或母公司）提供。

® ANTHEM, LUMENOS 和 360° HEALTH 為註冊商標。Blue Cross 名稱及圖示是 Blue Cross Association 的註冊服務標識。

這本手冊是對保險項目的概觀。有關保險項目、福利、例外和限制的全面描述包含在相關證明和/或《受保聯合證明和披露表》內。